

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Республики
Хакасия «Школа-интернат для детей с нарушениями слуха»**

СОГЛАСОВАНО:

Педагогическим советом

ГБОУ РХ «Школа-интернат для детей
с нарушениями слуха»

Протокол 8 от
«25» 08 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ РХ «Школа-интернат
для детей с нарушениями слуха»

Л.В. Тыльченко



Приказ

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике ГБОУ РХ «Школа-интернат для детей

с нарушениями слуха»

Абакан, 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Хакасия «Школа-интернат для детей с нарушениями слуха»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Хакасия «Школа-интернат для детей с нарушениями слуха» (далее – школа-интернат).

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом школы-интерната.

1.3. Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками школы-интерната.

1.4. Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя школы-интерната и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к Положению должны быть утверждены приказом руководителя школы-интерната.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики школы-интерната

2.1. Основной целью антикоррупционной политики школы-интерната является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в школе-интернате.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Организации;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников школы-интерната в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь школу-интернат в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями школе-интернату;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

3. Реализация антикоррупционной политики в школе-интернате

3.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 Положения, в школе-интернате создается антикоррупционная комиссия.

3.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве семи человек. В ее состав входят (указать должности сотрудников, которые могут входить в состав комиссии):

Заместитель директора

Руководитель методического объединения учителей

Старший воспитатель

Заведующий хозяйственной частью

Социальный педагог

Психолога

Председатель первичной профсоюзной организации

3.3. Члены антикоррупционной комиссии назначаются руководителем школы-интерната и меняются каждый год.

3.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый руководителем школы-интерната.

3.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников школы-интерната, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач применяет методику оценки коррупционных рисков, утвержденную приказом руководителя школы-интерната, имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные, знакомиться с личными делами сотрудников школы-интерната.

3.7. Функции антикоррупционной комиссии:

3.7.1. Разработка проектов локальных нормативных актов по вопросам предупреждения коррупции и соответствующих методических материалов;

3.7.2. Участие в проведении в школы-интерната оценки коррупционных рисков;

3.7.3. Сбор и анализ уведомлений, представляемых работниками в целях противодействия коррупции;

3.7.4. Выявление ситуаций конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в школе-интернате, коррупционных правонарушений;

3.7.5. Проведение проверок на основании информации о возможном конфликте интересов и (или) коррупционных правонарушениях;

3.7.6. Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований;

3.7.7. Участие в согласовании определенных кадровых решений, сделок;

3.7.8. Проверку добросовестности контрагентов;

3.7.9. Информирование, консультирование и обучение работников по вопросам противодействия коррупции;

3.7.10. Мониторинг изменений российского и применимого к организации зарубежного антикоррупционного законодательства, релевантной судебной практики;

3.7.11. Обеспечение участия школы-интерната в коллективных соглашениях по вопросам противодействия коррупции;

3.7.12. Регулярный мониторинг реализации мер противодействия коррупции в организации, подготовка соответствующих отчетных материалов и предложений для руководства.

3.8. Любой сотрудник школы-интерната вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

3.9. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает руководителю Организации.

3.10. Руководитель школы-интерната на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устраниению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

3.11. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником школы-интерната коррупционных действий, комиссия вместе с профсоюзным органом проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют руководителю школы-интерната и рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.12. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении школы-интерната, комиссия обязана немедленно доложить об этом руководителю школы-интерната для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда школы-интерната.

